



Velkomstkultur og vejledning af tilflyttere

Det offentliges rolle i dit personalepuslespil

Tønder Erhvervsråd





■ Personlig præsentation

- Pia Dyring Lassen
- Arbejdet med bosætning i området der dækker Tønder Kommune i 6 år
- 44 år
- Gift og mor til tre drenge på 23, 21 og 2 år
- Arbejdet med markedsføring, salg og service i 25 år. Læst markedsføring på IBA
- Flyttet til Tønder Kommune i 2012



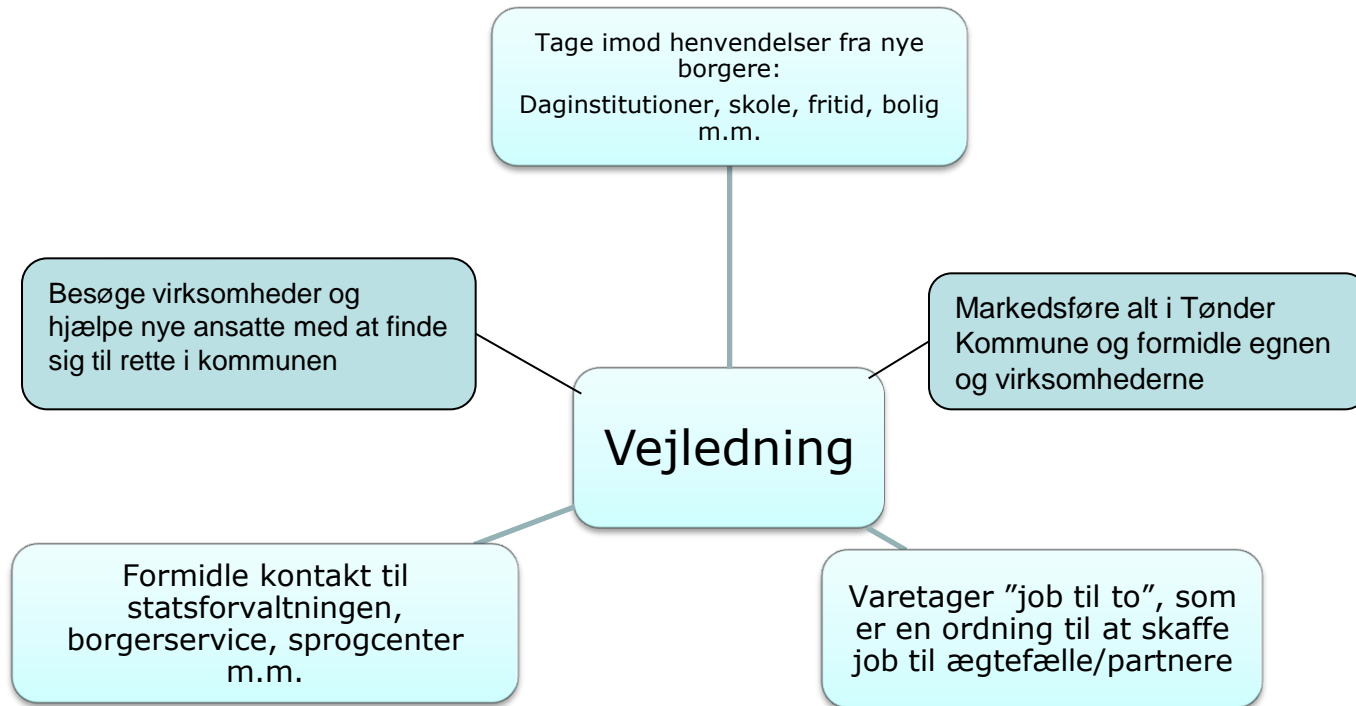
■ Hvad laver en bosætningskoordinator?

- Vejledning til nye tilflyttere
- Modtagelse
- Fastholdelse

- Tiltrækning af nye borgere



Vejledning





■ Modtagelse

- Invitation til kort "kaffe møde"
 - Hvem er de
 - Hvad har de brug for
 - Hvordan kan vi hjælpe
- Tilbyde "job til to" -ordning
- Anbefale lokale virksomheder
- Guide gennem området



■ Fastholdelse af borgere

- Tilflytterarrangementer – kend din nye egn
- Udvikle nye ideer og tiltag, der gør kommunen mere attraktiv
- Besøge og styrke lokalsamfund i at blive gode ambassadører til nye tilflyttere




■ Tiltrækning af borgere

- Udvikler nye tiltag til nye borgere
f.eks.
 - Ta´ med
 - Landsbyambassadører
 - Ta på landet på prøve
 - Knowlegde 2 Employment
 - Matchdag
 - Karrieremesser



■ Hvorfor er det vigtigt med en velkomstkultur og en vejledning?

- Velkomst til den nyansatte, der starter i en lokal virksomhed
- Positiv oplevelse til et nyt område
- En lille støtte til en ny på en helt fremmed egn



■ Hvorfor skal det offentlige også have en rolle omkring nye tilflyttere?

- Kommunen mister en borger pr. dag
- Vi får kun succes hvis vi alle løfter i fællesskab
- Virksomhederne får stadig sværere ved at skaffe kvalificeret arbejdskraft
- Region Syddanmark arbejder på at få en bosætningskoordinator i alle kommuner

■ Spørgsmål?





Kontakt bosætningskoordinator
Pia Dyring Lassen
pil@toender.dk
eller telefon 0045 74 92 93 97

Tak for nu!